



BELEIDSPLAN 2017-2021 (Concept) Protestantse Gemeente 'de Eshof'



'De Eshof': een plek om met elkaar te dienen, te vieren en te leren.

Voorwoord

Volgens de kerkorde van de Protestantse Kerk in Nederland is “het vaststellen van het beleidsplan ter zake van leven en werken van de gemeente” een van de taken van de kerkenraad.

Het document dat u nu leest bevat het beleidsplan van de Protestantse Gemeente ‘de Eshof’ te Hoevelaken voor de periode 2017-2021. In dit plan is op hoofdlijnen beschreven waar ‘De Eshof’ voor staat, hoe ze is opgebouwd en op welke wijze wij denken gemeente van Jezus Christus te kunnen zijn.

De Protestantse Gemeente ‘de Eshof’ te Hoevelaken maakt deel uit van het maatschappelijke en culturele leven in het dorp Hoevelaken en in de gemeente Nijkerk. Ze wil een open en gastvrije gemeente zijn waar iedereen welkom is. Een gemeente waar recht gedaan wordt aan de pluriformiteit van de leden.

We zijn kerk in een sterk veranderende wereld en dat heeft consequenties. De nota Visie Kerk 2025 van de Protestantse Kerk in Nederland speelt hierop in voor de kerk in het algemeen. In ons beleidsplan houden we rekening met verandering en aanpassingen van het plan en onze organisatie. Zo kunnen we inspelen op de veranderingen in kerk en maatschappij.

We willen een duurzame kerk zijn. Ons beleid is gericht, op de zorg voor elkaar en de mensen in onze directe omgeving en op de zorg voor de wereld en milieu, maar ook op het in stand houden van de kerkgemeenschap voor nu en voor de toekomst. De keuzes die hierbij gemaakt worden zijn realistisch en uitvoerbaar.

Onze kerkgemeenschap drijft op de vrijwilligers en draagt er zorg voor dat de vrijwilligers goed toegerust hun werk kunnen doen. De vrijwilligers maken dat we ons beleid kunnen uitvoeren en de kerk kunnen zijn die we willen zijn.

De zondagse eredienst vormt voor de gemeente het centrale ontmoetingspunt in de week. We hechten aan een verzorgde en aansprekende liturgie. Daarnaast is er regelmatig ruimte voor diensten met een speciaal karakter. Op deze wijze willen we de zondagse eredienst inspirerend voor jong en oud maken. Daarnaast kennen we oecumenische diensten in samenwerking met de Rooms-Katholieke Sint Paulus Geloofsgemeenschap.

Met het nieuwe beleidsplan beoogt de kerkenraad van de Protestantse Gemeente ‘de Eshof’ een gezonde en duurzame kerk te zijn voor nu en voor de toekomst.

Inhoud

Voorwoord	2
0. Algemene gegevens.....	4
1. Kerk en gemeente	4
2. Identiteit	4
3. Duurzame Ontwikkelingen	5
4. Vrijwilligersbeleid	5
5. Eredienst.....	6
Liturgie.....	6
Doopdiensten	7
Heilig Avondmaal.....	7
Uitvaartdiensten.....	7
Zegenvieringen	7
Liturgisch werkoverleg	7
Vespers	8
6. Pastoraat	8
7. Diaconie.....	11
7.a Diaconaat.....	11
7.b Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking.....	13
8. Kerkrentmeesterlijk beheer	14
9. Kinderen, Jongeren en Kerk.....	16
10. Vorming en Toerusting	19
11. Oecumene	19
12. Communicatie	20

0. Algemene gegevens

De officiële naam van de gemeenschap is: **Protestantse Gemeente 'de Eshof'**.

Om de leesbaarheid te vergroten, wordt in dit document ook gesproken over 'De Eshof'.

Het bezoekadres van 'De Eshof' is:

De Veenslag 16

3871 NG Hoevelaken

Telefoon: 033-2534790

Als postadres gebruikt de gemeenschap het huisadres van de scriba, dit staat op de website en in het kerkblad 'Rondom de Eshof' vermeld. 'De Eshof' beschikt over een website:

<http://www.pgdeeshof.nl>

De actuele (contact-) gegevens van de predikant, predikantsassistent, ambtsdragers, vrijwilligers, commissies en andere verantwoordelijken zijn opgenomen in 'Rondom de Eshof'.

'De Eshof' werkt met protocollen die vanuit het beleidsplan voor de uitvoering van het beleid zijn afgesproken. Deze worden vastgesteld door de kerkenraad. Het moderamen heeft als taak de protocollen te monitoren en met voorstellen tot wijziging te komen. Op elk protocol staat vermeld wanneer het geëvalueerd wordt.

1. Kerk en gemeente

De Protestantse Gemeente 'de Eshof' is één van de vier kerken in Hoevelaken. Het kerk-zijn van 'De Eshof' wordt niet begrensd door de muren van het gebouw maar speelt zich ook af in het maatschappelijke en culturele leven van Hoevelaken (gemeente Nijkerk). Kenmerkend voor de openheid van de gemeente is dat ook mensen buiten Hoevelaken zich voelen aangetrokken tot 'De Eshof'. De laatste jaren is sprake van een toenemend aantal leden die woonachtig zijn in omringende plaatsen.

2. Identiteit

De Protestantse Gemeente 'de Eshof' behoort tot de Protestantse Kerk in Nederland (PKN), die in haar belijden de algemene christelijke kerk representeert (Artikel I lid 1 van de kerkorde) en staat in de traditie van de kerk in alle eeuwen en alle plaatsen.

'De Eshof' is een open en gastvrije gemeente waar iedereen welkom is ongeacht zijn of haar overtuiging, levensstijl of seksuele geaardheid. 'De Eshof' wil recht doen aan de pluriformiteit van de gemeente en heeft geen behoefte slechts één christelijke weg aan te wijzen. Het menselijk omgaan met elkaar in en buiten de gemeente vinden de mensen van 'De Eshof' belangrijk. De gemeente ziet zich als een gemeenschap die helpt om een betere wereld op te bouwen.

Vanuit de visie bekeken, impliceert het dat de gemeente:

- Niet zozeer hecht aan dogma's.
- Zich niet laat opsluiten in de formulering van één bepaalde geloofsbelijdenis.
- Ervaart dat de Bijbelse boodschap de mensen de opdracht geeft, in navolging van Christus, God en elkaar lief te hebben. Daarom hebben mensen elkaar nodig, ieder met zijn of haar eigen gaven.
- De ruimte die daarvoor nodig is, is niet afgebakend. Mensen worden aangemoedigd hun idealen en plannen in daden om te zetten. Voortdurend is de gemeente op zoek naar talenten die binnen de gemeente aanwezig zijn en wil deze de ruimte geven die ten volle te benutten. Hierdoor is identiteit geen statisch begrip, maar wordt ze bepaald door de mensen die deel uitmaken van de gemeenschap. De identiteit van de gemeenschap is altijd in ontwikkeling. Binnen de ruimte die geboden wordt, wordt de richting als vanzelf gevormd.

Op deze wijze proberen de mensen van 'De Eshof' uiting te geven aan hun geloof en zet ieder zich op zijn of haar eigen wijze in voor Gods koninkrijk op aarde.

3. Duurzame Ontwikkelingen

Het beleid en het beleidsplan 2017-2021 zijn gericht op de instandhouding van de kerkgemeenschap en op zorg voor de aarde voor nu en in de toekomst. Voor de toekomst worden keuzes gemaakt die realistisch en uitvoerbaar zijn. Hierbij sluit de gemeente aan bij de lijn van de Visienota Kerk 2025.

Deze visie impliceert dat

- de diaconie een groeiende rol zal spelen vanwege de veranderende omstandigheden in de plaats, regio, Nederland en in de wereld
- kinderen en jongeren betrokken worden bij het gemeente zijn
- verdieping en verbreding van de oecumenische samenwerking met de St. Paulusgeloofsgemeenschap Hoevelaken (onderdeel van de St. Lucasparochie) van belang zijn
- er bewust omgegaan wordt met energie
- er bewust omgegaan wordt met afval
- er duurzame producten gebruikt worden
- de gemeente investeert in duurzame ontwikkeling
- de kerkenraad een Commissie Duurzaamheid heeft ingesteld. De commissie komt met voorstellen en initiatieven richting de kerkenraad.

4. Vrijwilligersbeleid

De Protestantse Gemeente 'de Eshof' is een vrijwilligersorganisatie. De inzet van ongeveer 200 vrijwilligers is voorwaardelijk voor de continuïteit van de kerkgemeenschap.

Deskundigheidsbevordering

Het Protestants Centrum voor Toerusting en Educatie is het professionele instituut voor scholing en ontmoeting van de vrijwilligers en betaalde krachten van de Protestantse Kerk. Het Toerustingscentrum organiseert, ontwikkelt en coördineert een scala aan cursussen met het oog op deskundigheidsbevordering, ook voor vrijwilligers.

Verzekeringen

In de gemeente wordt veel werk door vrijwilligers verricht en daarbij kan er natuurlijk altijd wat gebeuren. Vrijwilligers zijn vanuit 'De Eshof' verzekerd voor bijvoorbeeld aansprakelijkheid en ongevallen, voor zover de persoonlijke wettelijke aansprakelijkheid niet gedekt is.

'De Eshof' maakt verschil tussen professionele vrijwilligers en 'gewone' vrijwilligers:

- Professionele vrijwilligers zijn gemeenteleden en niet-gemeenteleden, die hun specialistische kennis en vaardigheden structureel ten dienste stellen van 'De Eshof'. Onder deze categorie worden gerekend de kerkmusici (organisten en cantrix) en pastorale medewerkers. De professionele vrijwilligers hebben een specifieke opleiding voor hun taak of functie. Zij kunnen een vergoeding ontvangen voor hun werkzaamheden.
- 'Gewone' vrijwilligers zijn gemeenteleden en niet-gemeenteleden, die zich structureel of projectmatig inzetten voor 'De Eshof'. De kerkenraad heeft een vrijwilligerscoördinator aangesteld. Voor de inzet van deze vrijwilligers wordt gemiddeld één keer per anderhalf jaar een attentie verzorgd. Dit is een taak voor de kerkenraad.

5. Eredienst

De zondagse eredienst is voor de gemeente het centrale ontmoetingspunt in de week. Hier komen veel gemeenteleden samen rond het lezen en de uitleg van de Schriften, bidden, stil zijn en zingen.

Liturgie

De Protestantse Gemeente 'de Eshof' hecht aan een verzorgde en aansprekende liturgie. 'De Eshof' beleeft de liturgische bijeenkomst als door de gemeenschap gedeeld moment van ontmoeting met de Eeuwige. 'Dat betekent onder andere een liturgie waarin sprake is van interactie tussen voorganger, organist, cantorij en gemeente, zodat het 'samen vieren' zo goed mogelijk tot zijn recht kan komen. Eigentijdse vormen worden gezocht en ontwikkelingen rond diverse nieuwe liedboeken en dienstboeken worden gevolgd. De aandacht voor de traditie blijft. Organist en cantor hebben een belangrijke inbreng in het voorbereiden en de vormgeving van vieringen. Het Oecumenisch Leesrooster voor de lezingen wordt in grote lijnen gevolgd. De predikant is verantwoordelijk voor de orde van dienst.

Doopdiensten

De Protestantse Gemeente 'de Eshof' brengt in de doopliturgie tot uitdrukking dat de doop van God uitgaat.

Vanuit die visie bekeken, betekent dat:

- Het is eerst God die voor het te dopen kind of de te dopen volwassene kiest. Ondanks onszelf, ons ongeloof en ons onvermogen. God kiest voor ons voordat wij kiezen voor Hem. De doop is dus onvoorwaardelijk en niet afhankelijk van de beantwoording van de doopvragen door de ouders. Daarom wordt eerst de doop bediend en worden pas daarna de doopvragen gesteld.

Heilig Avondmaal

In de viering van het Heilig Avondmaal belijden we Gods verzoening met en liefde voor de wereld door Christus. Door deelname aan de maaltijd geven wij uitdrukking aan onze verbondenheid met God en met elkaar. De oorspronkelijke gedachte van de bevrijding door God uit wat ons bindt en knecht (het joodse Pascha) is hier een belangrijk deel van.

Vanuit die visie heeft de kerkenraad de volgende beleidspunten vastgesteld:

- Naast de aanduiding 'Heilig Avondmaal' kunnen ook andere begrippen worden gehanteerd zoals Maaltijd van de Heer.
- Het Heilig Avondmaal wordt gemiddeld één keer per maand gevierd. Ook tijdens de Paasnacht wordt het Heilig Avondmaal gevierd.
- Binnen de Protestantse Gemeente 'de Eshof' nemen ook kinderen aan het Heilig Avondmaal deel. Zij zijn immers volwaardig lid.
- Er zijn ook andere maaltijdvormen mogelijk waarin we onze verbondenheid met God en elkaar vieren, zoals brunchdiensten en de oecumenische lunch op de startzondag.

Uitvaartdiensten

Wanneer een overleden gemeentelid vanuit 'De Eshof' begraven wordt, heeft de uitvaartdienst altijd het karakter van een kerkdienst, dus inclusief ambtelijke vertegenwoordiging.

Zegenvieringen

In 'De Eshof' is het toegestaan en gebruikelijk dat naast huwelijkse relaties ook andere dan huwelijkse relaties gezegend kunnen worden. Zegenvieringen, waar dan ook gehouden, vinden altijd plaats in de vorm van een kerkdienst, dus inclusief ambtelijke vertegenwoordiging.

Liturgisch werkoverleg

In het liturgisch werkoverleg hebben de hoofdorganist, de cantor, de predikant en twee cantorijleden zitting. Het doel van het liturgisch werkoverleg is om de kwaliteit en de continuïteit van een zorgvuldige en aansprekende liturgie in stand te houden.

Vanuit die visie heeft de kerkenraad de volgende beleidspunten vastgesteld:

- Liederenuitkiezing: Het liturgisch werkgroep vergadering zoekt voortdurend naar een balans tussen 'oude' liederen en voor de gemeente nieuwe liederen, waarbij de 'zingbaarheid' een belangrijke rol speelt. Uiteindelijk is de predikant verantwoordelijk voor de liturgie van de zondag.
- Het liturgisch werkgroep vergadering heeft de taak gemeenteleden te betrekken bij liturgische ontwikkelingen en in te spelen op signalen vanuit de gemeente.
- In 'De Eshof' wordt het liedboek van 2013 actief gebruikt.
- Het liturgisch werkgroep vergadering of enkele leden daarvan overleggen ongeveer één keer per jaar met de kerkenraad over liturgische ontwikkelingen in de meest brede zin.
- Liturgie en liturgische ontwikkelingen zijn een thema binnen vorming en toerusting.

Vespers

In de adventsperiode en de veertigdagentijd worden in 'De Eshof' oecumenische vespers gehouden. Leden van de vespercommissie of andere gemeenteleden bereiden deze gebedsvieringen voor en kunnen als voorganger fungeren.

Met het vesperprogramma streeft de kerkenraad een aantal doelen na:

- Het meewerken aan de dienst leidt voor individuele gemeenteleden tot de ontdekking dat zij zelf iets te zeggen hebben over hun persoonlijk geloof. Door het meewerken aan vespers kunnen gemeenteleden zich ontwikkelen.
- Gemeenteleden waarderen de inbreng van de ander en leren de ander kennen.
- Gemeenteleden zijn betrokken en hebben inbreng en zeggenschap in de gebedsdiensten.

6. Pastoraat

In de kerkorde van de Protestantse Kerk is het pastorale werk van de gemeente als volgt omschreven: "De gemeente volbrengt haar pastorale taak in de herderlijke zorg aan de leden en anderen die deze zorg behoeven, opdat zij elkaar opbouwen in geloof, hoop en liefde."

Pastoraat is dienstverlening aan mensen in de context waarin zij leven en werken, mensen binnen en buiten de kerk. Hierbij gaat het om vragen naar de zin van gebeurtenissen, de keuzen die mensen moeten maken, geloofsvragen, vragen over menselijke relaties in het licht van het evangelie en zo meer.

Vanuit die visie heeft de kerkenraad de volgende beleidspunten vastgesteld:

- Het uitgangspunt voor pastoraat is de missie waarvoor wij ons als gemeente van Jezus Christus gesteld zien: het in de praktijk brengen van het gebod elkaar lief te hebben. 'De Eshof' vult dat in met termen als 'omzien naar elkaar'.

- Protestantse Gemeente 'de Eshof' doet een beroep op betrokkenheid van al haar leden. De voorwaarde om dit liefdegebod te kunnen uitvoeren is de open, onbevooroordeelde ontmoeting met elkaar.
- Pastoraat is een zaak van de hele gemeente. De predikant heeft een belangrijke rol en verantwoordelijkheid in het pastoraat, maar het pastoraat wordt mede uitgevoerd door ouderlingen, diakenen, contactpersonen en pastoraal medewerkers.
- Het pastoraat in onze gemeente wordt in drie niveaus van zorg ingedeeld, deze zijn voornamelijk individueel gericht:
 - basiszorg
 - specifieke zorg
 - professionele zorg
- Aandacht en ontmoeten in brede zin is benoemd als groepspastoraat. Dit is een belangrijke pijler van het pastoraat van de Protestantse Gemeente 'de Eshof'.

Uitwerking beleid pastorale basiszorg:

- De pastorale basiszorg is een taak van alle leden van onze gemeente. De verantwoordelijkheid voor adequate pastorale zorg binnen onze gemeente is een taak van de pastorale raad.
- De pastorale basiszorg wordt primair uitgevoerd door de (negen) wijkteams. Een wijkteam werkt op basis van een werkplan en het staat onder leiding van een ouderling. In een wijkteam werken meerdere contactpersonen. Tevens is aan elk wijkteam een diaken toegevoegd.
- De pastorale basiszorg wordt gecoördineerd door de pastorale raad. Deze bestaat uit de predikant, de pastoraal medewerkers en de ouderlingen die verantwoordelijk zijn voor het verlenen van pastorale zorg.
- De pastorale raad vergadert minimaal viermaal per jaar en coördineert en evalueert het pastorale werk. Daarnaast komt de pastorale raad zo vaak als nodig of gewenst bijeen, ter bespreking van het pastorale werk en om elkaar te bemoedigen en te ondersteunen.

Uitwerking beleid pastorale specifieke zorg:

- De specifieke pastorale zorg bestaat uit langduriger pastorale zorg. Deze wordt ingevuld door speciaal opgeleide leden uit onze gemeente (de pastoraal medewerkers). Deze wordt ingezet bij ernstige situaties, bijvoorbeeld bij ziekte, ziekenhuisopname, verlies van werk).
- De pastoraal medewerkers vormen een verlengstuk van de predikant voor het verlenen van specifieke pastorale zorg en voeren de werkzaamheden uit onder verantwoordelijkheid van de predikant.
- De predikant wijst in onderling overleg de specifieke pastorale zorg toe.
- Het team van pastoraal medewerkers en predikant komt periodiek bij elkaar voor coördinatie en evaluatie van de specifieke pastorale zorg.

Uitwerking beleid professionele pastorale zorg:

- De professionele pastorale zorg wordt verzorgd door de predikant, in samenwerking met andere deskundigen.

Uitwerking beleid rond groepspastoraat:

- De ontmoeting staat centraal binnen het groepspastoraat.
- Kennen en gekend worden is een belangrijk ingrediënt van goed functionerend groepspastoraat.
- De kerkenraad faciliteert het groepspastoraat door ruimte en mogelijkheden te scheppen waar gemeenteleden en mensen van buiten 'De Eshof' elkaar kunnen ontmoeten.
- Vormen van en faciliteiten voor groepspastoraat zijn
 - het koffiedrinken na de Eredienst op zondag
 - de nieuwjaarsbegroeting
 - de startzondag
 - het gemeente-uitje voor oudere gemeenteleden
 - de huiskamerbijeenkomsten
 - een tweewekelijkse activiteitengroep
 - een aantal onderdelen van programma van Vorming & Toerusting
 - de gemeente musical
 - de musical voor de jeugd
 - thematische ontmoetingen tijdens of na de dienst zoals brunchdiensten, het nazomer en de activiteiten rond Sint Maarten

'De Eshof' realiseert zich dat vormen van groepspastoraat soms niet meer werken en zij ontwikkelt daarom voortdurend nieuwe vormen van groepspastoraat.

Pastoraal beleid en toekomst:

De veranderende wereld geeft de kerk een andere plaats in de samenleving. De PKN nota Visie Kerk 2025 speelt hier op in en voor de kerkgemeenschap in het algemeen en voor het pastoraat in het bijzonder heeft dit consequenties. Mee veranderen in die veranderende wereld is noodzakelijk.

Uitwerking van de visie in beleidsvoornemens:

- Er wordt ingezet op verbreding en op professionalisering van het pastoraat. Hiervoor wordt geïnvesteerd in (bij-) scholing van predikant, ouderlingen en (nieuwe) pastoraal werkers. De pastorale raad is alert op goede scholingsmogelijkheden binnen en buiten de gemeente.
- De pastorale raad onderzoekt of er weer met regelmaat een basiscursus pastoraat aangeboden kan worden voor ambtsdragers, contactpersonen en geïnteresseerde gemeenteleden.

- De pastorale raad zet nieuwe vormen van pastoraat op om hiermee te komen tot een effectievere manier van werken.
- Vormen van groepspastoraat die niet meer werken worden vervangen door nieuwe vormen van groepspastoraat.
- Het ouderenpastoraat wordt verder ontwikkeld.
- Wijkgerichte ontmoetingsmomenten worden georganiseerd.
- Een Kerstmiddag voor ouderen, georganiseerd door de diaconie in samenwerking met de leden van de st. Paulusgeloofsgemeenschap.
- De Brede Pastorale Raad, waar ouderlingen en contactpersonen in breed verband samenkomen.

Afgelopen 4 jaar is de organisatie van het pastoraat niet gewijzigd. Het te kort aan beschikbare pastorale ouderlingen vraagt om een andere manier van organiseren. Het proces is gestart in de pastorale raad en is besproken in de kerkenraad. Een commissie is ingesteld, die met een voorstel naar de kerkenraad komt.

7. Diaconie

7.a Diaconaat

Protestantse gemeente 'de Eshof' ziet barmhartigheid en gerechtigheid als wezenlijke plichten. Het diaconaat vindt zijn oorsprong in de Bijbel. Mattheus 25: 31-46 maakt duidelijk dat de dienst aan God ook altijd dienst aan de mens is. Kerk en diaconaat zijn dus onlosmakelijk met elkaar verbonden.

De taak van de diakenen is ervoor te zorgen dat aan leden van de gemeente en aan anderen die onder druk leven, hetzij van incidentele dan wel van structurele aard, zowel in eigen omgeving als elders in de wereld, in navolging van Christus, gerechtigheid en barmhartigheid bewezen wordt. Met het oog daarop zullen zij de leden van de gemeente opwekken en zo toerusten, dat ook zij in woord en daad voor hen die geen helper hebben zullen opkomen.

Het diaconaat draagt zorg dat de door de gemeente tot dat doel ter beschikking gestelde stoffelijke bijdragen ingezameld en zorgvuldig beheerd en besteed worden. Daarnaast zullen andere middelen worden gezocht en aangewend.

Huidig beleid

Het beleid van de diaconie is gericht op het in de meest ruime zin diaconaal bewust maken van de gemeente. Het diaconaal bewust maken kan o.a. plaatsvinden door diaconale taken uit te laten voeren door gemeenteleden. De diaconie heeft dan eerder de rol van regisseur dan van uitvoerder. Er zijn echter taken, die alleen door diakenen uitgevoerd mogen worden.

De diaconie zal voor de projecten wellicht aansluiting zoeken bij projecten of kerken in de omgeving. Vanuit de oecumenische gedachte binnen 'De Eshof' worden ook mensen geholpen die niet aangesloten zijn bij de gemeente.

Het beleid van de diaconie voor de periode 2017 – 2021 is in grote lijnen een voortzetting van het beleid van voorgaande jaren. Gezien de samenstelling van de gemeente is het beleid van

de diaconie met name gericht op de oudere leden. In het overzicht van taken en activiteiten is dat te zien.

Oorsprong van het financiële beleid

Het financiële diaconale beleid van de 'De Eshof' vindt zijn oorsprong in de Bijbel. In Romeinen 15 vanaf vers 26 staat dat de gemeenten verplicht zijn om een handreiking te doen aan de armen onder de heiligen van Jeruzalem. Handreiking wil hier zeggen 'gemeenschap' hebben met de arme geloofsgenoten. Het gaat om het delen van gaven. Daarbij gaat het niet alleen om geld.

Beleidsvoornemens voor 2017-2021

Samenwerking:

De diaconie is in overleg met de kerkgemeenschappen in Hoevelaken en Nijkerk om te bezien wat samenwerking mogelijk kan opleveren. 'De Eshof' maakt deel uit van de Stichting Nijkerks Diaconaal Beraad. Er wordt samengewerkt met de Hulpdienst Hoevelaken.

De samenwerking is gericht op het inschakelen van hulpdiensten, een maatjesproject, het bieden van hulp bij het vinden van de weg naar de juiste instanties, ondersteuning bij schuldhulpverlening en de ondersteuning van asielzoekers.

Financiën:

De diaconie ziet een afname van de beschikbare middelen en een toename van de hulpvragen. Er is een grotere vraag naar hulp en ondersteuning, vanwege maatregelen genomen door de overheid, zoals bijvoorbeeld de Wet Maatschappelijke Ondersteuning. In de komende periode komt de diaconie met een voorstel waarin de opzet van een noodfonds is beschreven. Het noodfonds kan helpen om de kerntaak van de diaconie te realiseren.

Jongeren:

De diaconie wil jongeren betrekken bij het werk en de uitvoering. De diaconie wil met jeugddiakonen werken, die samenwerken met jeugdouders. Hierdoor kunnen pastoraat en diaconaat voor jongeren elkaar versterken.

Communicatie met de gemeente:

De diaconie wil de communicatie met de gemeente verbeteren. Dit doet de diaconie door regelmatig informatie te geven via het kerkblad 'Rondom de Eshof', zondagsbrieven, collectemededelingen en een diaconale nieuwsbrief.

Ouderenbeleid:

De diaconie gaat specifiek ouderenbeleid opzetten.

7.b Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking

Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking (ZWO) is een onderdeel van de diaconie. 'De Eshof' wil een missionaire gemeente zijn zoals het evangelie beschrijft. Hieraan gehoor gevend zet de gemeente zich in woord en daad in voor de armen en de machtelozen. Met hen is 'De Eshof' verbonden, waar ook ter wereld. De kerkelijke gemeenschap wil een spreekhuis zijn voor rechtelozen. Dat vraagt ook de bereidheid om keuzes te maken. De kerk kan dan in wereldwijd verband dienen als teken van Gods Koninkrijk.

Doelstelling

De ZWO-werkgroep beoogt met haar werk de belangen van zending, werelddiaconaat en ontwikkelingssamenwerking te behartigen en de gemeente en haar leden te wijzen op hun missionair-diaconale roeping. Daarbij stimuleert de werkgroep bewustwording zodat individuele kerkleden en de gemeente geloofsuitgangspunten omzetten in concrete daden.

Taakstelling

Bij de keuze van de doelen luistert de ZWO naar wat in de gemeente leeft. De gemeente wordt betrokken bij de gekozen doelen. Bij de keuze worden de lokale, nationale en internationale projecten van Kerk in Actie betrokken.

Verantwoordelijkheden en bevoegdheden

De ZWO-werkgroep is, als onderdeel van de diaconie, "orgaan van bijstand" van de kerkenraad. De kerkenraad draagt de eindverantwoordelijkheid voor het ZWO-werk. De kerkenraad dient op de hoogte te blijven van de werkzaamheden van de ZWO-werkgroep. Minimaal één keer per jaar is er een gesprek met de kerkenraad, bij voorkeur bij de introductie van het nieuwe jaarplan. Daarnaast wordt de kerkenraad op de hoogte gehouden van het lopende werk via de diaken die zitting heeft in de ZWO-werkgroep en door toezending van notulen, beleids- en werkplannen en jaarverslagen. Deze verslagen omvatten een inhoudelijke en een financiële component. De ZWO-werkgroep draagt verantwoordelijkheid voor de werving, het beheer en de afdracht van de gelden voor zending en werelddiaconaat.

Samenstelling

De ZWO-werkgroep bestaat uit minimaal vier leden, waaronder een voorzitter, een secretaris en een diaken belast met het werelddiaconaat. Laatstgenoemde is automatisch lid van de werkgroep.

Financiën

De financiën worden beheerd door de penningmeester van de diaconie. Over de uitgaven in het voorafgaande jaar legt de penningmeester aan het begin van het kalenderjaar verantwoording af in een financieel jaarverslag. Het bijeenbrengen van gelden voor de ZWO vindt plaats in januari gelijktijdig met de Actie Kerkbalans. Andere inkomsten voor zending of werelddiaconaat komen uit kerkcollecten, giften, speciale acties en legaten.

Bestemming van de middelen

De ZWO-werkgroep kiest voor een bepaalde periode een doel, waaraan een gedeelte van het geld besteed wordt. Een gedeelte wordt besteed aan acties van "Kerk in Actie". De werkgroep zorgt ervoor, dat er altijd een gedeelte van het geld besteed kan worden aan acties of hulpvragen die zich voordoen. Een klein budget wordt bestemd voor organisatorische kosten. De inhoud van de doos voor "Kinderen voor Kinderen" wordt besteed aan een door de ZWO-werkgroep gekozen doel. Dit kunnen eigen acties, plaatselijke acties of acties zijn van "Kerk in Actie".

Beleidsvoornemens voor 2017-2021

Aan het werelddiaconaat wordt in nauwe samenwerking met de ZWO-groep aandacht geschonken. De financiële steun wordt gedeeltelijk via "Kerk in actie" gekanaliseerd. Zending is de opdracht om het evangelie door te geven, om steun te geven aan zelfstandige kerken in hun eigen situatie en aan initiatieven voor ontmoetingen met andere religies. Werelddiaconaat is het antwoord van de kerken op de nood van de wereld. Ontwikkelingssamenwerking is werken aan structurele verbeteringen en duurzame oplossingen.

De activiteiten van de ZWO-groep bestaan uit informatie aan de gemeente en publicaties in "Rondom De Eshof" en collectes. Daarnaast organiseert zij een project of een kortere actie waaraan de gehele gemeente kan meewerken.

De ZWO is de komende periode zichtbaar door de volgende projecten:

- Solidaridad, in samenwerking met de St. Paulusgeloofsgemeenschap
- 3 jaar durend diaconaal project, voor 2017-2019 is dat het project Uganda

De ZWO verbindt zich met de gemeente door:

- betrokken te zijn bij kerkdiensten
- betrokken te zijn bij de kinderdienst en basiscatechese
- de lijn te houden met de diaconie en de kerkenraad

De ZWO biedt financiële steun op het gebied van werelddiaconaat en ontwikkelingssamenwerking door:

- het driejarig project te ondersteunen met donaties om zinvolle investeringen en algemene support mogelijk te maken binnen de context van het project;
- projecten van Kerk in Actie te ondersteunen
- individuele initiatieven die verzoeken om financiële support van hun project of actie ondersteunen

De ZWO commissie bepaalt de toezeggingen aan de projecten en besluit hierover zelfstandig. Zij legt verantwoording af aan de kerkenraad.

8. Kerkrentmeesterlijk beheer

Het kerkrentmeesterlijk beheer is belegd bij het College van Kerkrentmeesters. Dit college heeft de zorg voor de financiën en andere stoffelijke zaken van de kerkelijke gemeente. De missie van het College van Kerkrentmeesters is van belang: ervoor zorgen, dat het werk aan Gods koninkrijk kan doorgaan, vandaag en morgen en alle jaren die nog komen. Het beleid is er op gericht zoveel mogelijk gemeenteleden te betrekken bij de activiteiten en

werkzaamheden in 'De Eshof'. Er dient in de komende periode rekening te worden gehouden met een lichte daling van het aantal pastorale eenheden.

Taken en beleidskeuzes van het college

Kerkrentmeesterschap:

- Zorg voor de instandhouding van de predikantsplaats.
- Voor de taken en de verantwoordelijkheden volgt het college ordinantie 11, artikel 2 van de kerkorde van de PKN.
- Huidige samenstelling van het college: 3 ouderlingen-kerkrentmeesters en 4 kerkrentmeesters, waarvan 2 alleen adviserend stemrecht hebben.

Vermogensbeheer, materiële en financiële situatie:

- Het beleid van het college is erop gericht om jaarlijks de exploitatie sluitend te krijgen.
- Op het kerkgebouw rust geen hypotheek meer. De fondsen Groot Onderhoud en Algemene Reserve zijn op voldoende niveau.
- Exploitatie van het kerkgebouw: de verhuur opbrengsten vormen een belangrijke inkomstenbron.
- Door de inzet van veel vrijwilligers kunnen de uitgaven voor het onderhoud en de exploitatie van het gebouw zo laag mogelijk worden gehouden.
- Bij de jaarlijks in te dienen begroting zal ook een meerjarenbegroting worden toegevoegd. Begroting en jaarrekening volgen de richtlijnen van het RCBB van de PKN.

Geldwerving:

- Jaarlijks wordt mee gedaan aan de actie Kerkbalans.
- De inkomsten, van zowel de vrijwillige bijdragen als de collecten, bewegen zich op een redelijk stabiel niveau.
- Het collecteplan wordt jaarlijks gezamenlijk met het college van diakenen overlegd en vastgesteld. Momenteel is er geen reden om deze werkwijze in de komende jaren aan te passen.
- Een beperkte groep circa 20% – veelal oudere gemeenteleden – brengt nu circa 80% van de vrijwillige bijdragen op. In de komende periode zal er naar gestreefd worden om de inkomsten van de vrijwillige bijdragen evenwichtiger te verdelen over alle leeftijdsgroepen (vanaf 21 jaar).
- De opbrengst van oud papier (BAK) wordt ieder jaar lager.

Personeel:

- 'De Eshof' als kerkgemeenschap is een 'bijzondere werkgever'. In de zin van de kerkorde: ze heeft geen kerkelijke (beroeps) medewerkers in dienst.
- Er is sprake van 1 predikantsplaats; de predikant is in dienst van de landelijke PKN.
- Organisten en cantor of cantrix houden op hoog muzikaal niveau 'de lofzang gaande'. Zij ontvangen een vergoeding.
- De beheerder van het kerkcentrum verricht werkzaamheden van maandag t/m zaterdag en ontvangt daarvoor een vergoeding. Gezien de leeftijd van de huidige beheerder wordt in de komende periode een vacature voorzien. Geprobeerd wordt om

voor deze functie weer een vrijwilliger te vinden. Financieel wordt er rekening mee gehouden dat er toch een beroepskracht nodig is, die volgens de normen van de PKN betaald dient te worden.

- De kostersdiensten op zon - en feestdagen en bijzondere diensten worden verricht door vrijwilligers.

Kerkgebouw:

- Voor de komende jaren (2016-2023) is een Meerjarenonderhoudsplan (MOP) opgesteld.
- Het fonds Groot Onderhoud kan voorzien in alle onderhoudswerkzaamheden; jaarlijks wordt een bijdrage van € 12.000,= in dit fonds gestort.
- De volgende grote uitgaven worden verwacht: vervanging van de CV ketels; het vervangen van enkel glas in de vergaderzalen en de keuken/barruimte door HR++ glas; buiten en binnen schilderwerk; vervanging van diverse keukenapparatuur. Mogelijk is ook het orgel toe aan een grote onderhoudsbeurt.

Register, ledenadministratie en archief:

- 'De Eshof' is aangesloten op de Leden Registratie van de Protestantse kerk (LRP), het systeem van ledenadministratie van de PKN. Het systeem voldoet tot tevredenheid.
- Daarnaast wordt op 'papier' een Doop- en Belijdenisboek bijgehouden. Een trouwregister wordt niet bijgehouden (is niet verplicht).
- Het kerkelijk archief is op orde conform de 'Richtlijnen voor kerkelijk archiefbeheer'. Wel zal naar een nieuwe beheerder worden gezocht.

9. Kinderen, Jongeren en Kerk

'De Eshof' laat kinderen en jongeren weten en ervaren dat ze volwaardig meetellen in de gemeente. Kinderen en jongeren zijn een essentieel onderdeel van de gemeente, met specifieke behoeften, rollen en verantwoordelijkheden. Mede op basis van hun doop en de doopbelofte door de gemeente, hebben kinderen en jongeren recht op voldoende ruimte in de kerk voor geloofsontwikkeling, als onderdeel van hun persoonlijke ontwikkeling. Jeugdigen die niet gedoopt zijn tellen net zo hard mee!

Vanuit die visie heeft de kerkenraad een aantal uitgangspunten vastgesteld:

- De kerkenraad én de gemeente geven ruimhartig gestalte aan deze visie.
- Dit gebeurt in samenwerking en in overleg met de kinderen en de jongeren zelf.
- 'De Eshof' beperkt zich niet tot kinderen van leden van 'De Eshof'. Alle kinderen en jongeren zijn welkom om (actief) deel te nemen.
- De kerkenraad ondersteunt ouders en opvoeders in de wijze waarop zij in de opvoeding ruimte willen maken voor religie en spiritualiteit in het leven van kinderen en jongeren. De (basis-) catechese is daar een voorbeeld van.
- Activiteiten voor de jeugd worden ook projectmatig aangepakt.
- Er wordt gezocht naar structurele invulling van de jeugdraad en twee jeugdouderlingen.

- Kinderen en jongeren laten zich indelen in verschillende leeftijdsgroepen: baby's en peuters, kinderen in de basisschoolleeftijd, jonge tieners, jongeren en jong volwassenen. Elke leeftijdsgroep heeft behoefte aan en recht op een aanbod en begeleiding die past bij hun leeftijd:
 - Baby's en peuters:
 - Tijdens kerkdiensten wordt er gezorgd voor een oppasdienst voor baby's en peuters. Tijdens de slotzang worden de baby's en peuters door hun begeleiders naar de kerkzaal gebracht zodat ook zij de zegen kunnen ontvangen. Er wordt een jaarlijkse budget voor aanvulling en vervanging van speelgoed gereserveerd in de begroting.
 - Kinderen in de basisschoolleeftijd:
 - Er zijn drie soorten activiteiten: kinderdienst, kind van de zondag en basiscatechese.
 - Er liggen voor de dienst voor kinderen boekjes klaar die passen bij hun leeftijd. Ze kunnen die, als ze dat willen, lezen tijdens de kerkdienst.
 - Na de dienst is er voor hen altijd limonade.
 - Er wordt een kinderdienst gehouden met als doel om kinderen in de basisschoolleeftijd vertrouwd te maken met Bijbelse verhalen, liederen, kerkelijke feesten, geloof en godsdienstige thema's. Dit sluit aan bij het thema van de kerkdienst. In principe is er elke zondag voor de kinderen tijdens de kerkdienst de gelegenheid om na het gebed van de zondag en een kort gesprek met de dienstdoende predikant, met het paaslicht voorop, naar een eigen ruimte te gaan voor een verhaal en een reflectie door spel, creatieve uiting en/of gesprek. Eventueel kan in de dienst, in overleg met de leiding, kinderen gevraagd worden iets te vertellen over wat ze hebben gedaan of gemaakt. Voor de kinderdienst wordt geput uit de bronnen 'Kind op Zondag' en 'Bonnefooi'. Ook is een lijst aangelegd van websites waar bruikbaar materiaal, zoals verhalen en verwerkingsvormen, te vinden zijn.
 - De kerkenraad wil dat muziek en zang een plek krijgen in de kinderdienst maar ook door kinderen in de kerkdienst.
 - Bij doop- en belijdenisdiensten maken kinderen een passend presentje als groet en felicitatie voor betrokkenen.
 - Op kerstavond wordt door de leiding in samenwerking met de predikant en de kinderen een kerstviering gehouden.
 - Op Palmvasen zijn de kinderen de gehele dienst bezig met het versieren van Palmvasen stokken die aan het einde van de dienst in processie de kerkzaal worden binnengedragen. Aan het begin van het seizoen krijgen alle kinderen van groep 4 een liedboek.
 - Het zondagskind is een kind van de kinderdienst, dat wordt ingeschakeld bij de hele liturgie. Het zondagskind helpt bijvoorbeeld bij het uitreiken van de liturgie en het welkom heten van de kerkgangers, betreedt samen

met de predikant en de ambtsdragers de kerkzaal, zit met hen op de eerste rij, steekt het paaslicht aan dat door de kinderen wordt meegenomen naar de kinderdienst, helpt bij de collecte, krijgt soms een rol bij het gebed om ontferming en/of de voorbeden, reikt het drivensap aan bij het Heilig Avondmaal.

- In 'Rondom de Eshof' heeft het werk van de kinderen een zichtbare plek. Dat gebeurt in de vorm van foto's en regelmatig een verslagje van de werkzaamheden. De fotografen zal worden gevraagd foto's van de kinderen te maken tijdens hun werk in de kinderdienst. De foto's worden gebruikt als illustratie in 'Rondom de Eshof' en daarnaast op de website met inachtneming van privacy (dus uitsluitend met toestemming van ouders/verzorgers).
- De leiding van de kinderdienst werkt mee aan de startzondag.
- Voor de 'viering van jong en oud' denken de kinderen uit de oudste groep mee over de inhoud en vormgeving.
- De basiscatechese heeft als doel kinderen de basisbeginselen bij te brengen van de Bijbel, het verhaal van God en mensen; de liturgie; en het kerk-zijn in deze wereld. Voor deze informatie blijkt de leeftijdsgroep 10 tot 12 jaar geschikt vanwege de openheid en leergierigheid die kinderen in die fase kenmerkt.
- Jonge tieners:
 - Ongeveer één keer in de twee jaar wordt een tienermusical georganiseerd. Elke twee jaar wordt er met de tieners een musical gezocht, geoefend en uitgevoerd. De bedoeling is om groepsvorming onder de tieners te bevorderen, rond een wat grotere uitdaging waarin een serieuze zaak aan de orde wordt gesteld en indien mogelijk en passend, tegen het licht van het Evangelie, geloof en kerk gehouden.
- Jongeren:
 - Het streven van 'De Eshof' is om jongeren een programma te bieden waarbij een positieve omgang met geloof en kerk voor ogen staat. In de leeftijd van 16 tot 21 jaar nemen jongeren fundamentele beslissingen over hoe ze hun leven gestalte willen geven. Het gaat daarbij niet alleen om de keuze van studie en beroep, maar ook hoe ze aankijken tegen de wereld, de politiek, godsdienst en de medemens. 'De Eshof' wil ~~we~~ jongeren in die periode van hun leven bijstaan om keuzes te maken. De gemeente heeft daarvoor het volgende initiatief:
 - Een diaconaal jongerenproject, dat eenmaal per twee of drie jaar wordt georganiseerd. Het biedt veel uitdaging en avontuur. Het stimuleert een ondernemende houding (fondswerving) van de samenwerkende jongeren. Het geeft zicht op het lijden in de wereld, en zicht op wat je vanuit kerk en geloof kunt betekenen. Via de projecten komen jongeren ook in aanraking met een wereld waarin geloof en kerk heel

vanzelfsprekend zijn. Het project stimuleert de gemeente, waardoor het duidelijk wordt wat een grote bijdrage de betrokken jongeren geven aan de 'De Eshof'.

- Jong volwassenen:
 - Voor jong volwassenen worden binnen het programma van vorming en toerusting gesprekskringen en bezinningsweekenden georganiseerd. De leiding is meestal in handen van de predikant, regelmatig in samenwerking met andere gemeenteleden.

10. Vorming en Toerusting

Naast het 'dienen' en 'vieren' beschouwd 'De Eshof' het 'leren' als een kernpunt van het gemeente-zijn. 'De Eshof' biedt graag inspiratie bij het omgaan met vragen over geloof en leven. Hierbij gaat het om de (individuele en gezamenlijke) persoonlijke ontwikkeling en ontplooiing ten behoeve van het komen tot eigen keuzes en (geloofs-) houding.

Vanuit die visie komt de kerkenraad tot de volgende (beleids-) initiatieven:

- Vorming en toerusting is een gezamenlijke activiteit van St. Paulusgeloofsgemeenschap Hoevelaken (onderdeel van de St. Lucasparochie) en 'De Eshof.'
- Er is een taakgroep vorming en toerusting met de opdracht om het leren van de gemeente te bevorderen. De taakgroep bestaat uit de predikant en minimaal twee vertegenwoordigers van 'De Eshof' en twee uit de St. Paulusgeloofsgemeenschap Hoevelaken (onderdeel van de St. Lucasparochie).
- De taakgroep geeft richting en uitvoering aan vorming en toerusting. Zij geeft vorming en toerusting een duidelijke plek in het gemeente-zijn.
- De taakgroep vorming en toerusting bezint zich op nieuwe en andere vormen van spiritualiteit.
- De taakgroep vorming en toerusting maakt een planning voor een jaarlijks, gevarieerd aanbod.
- De taakgroep heeft de opdracht om de belangstelling van internen en externen te vergroten voor de activiteiten.
- Een doelstelling is om zoveel mogelijk gemeenteleden en parochianen met een specifieke deskundigheid daarbij te betrekken en zo talenten vanuit de geloofsgemeenschappen in te zetten.

11. Oecumene

'De Eshof' zoekt verbinding met andere geloofsgemeenschappen in Hoevelaken, in Nederland en in de wereld. 'De Eshof' werkt vanuit de gedachte dat zij één is met de kerk van alle eeuwen en alle tijden. Door de vele contacten en projecten voelt 'De Eshof' zich onderdeel van de wereldwijde gemeenschap van gelovigen.

Vanuit die visie komt de kerkenraad tot de volgende (beleids-) initiatieven:

- ‘De Eshof’ brengt de oecumene in praktijk op plaatselijk niveau, in de omgeving en binnen en buiten Europa.
- Er is een nauwe samenwerking met de St. Paulusgeloofsgemeenschap als onderdeel van de St. Lucasparochie. Er is een Oecumenische Coördinatie Groep (O.C.G.). Deze bestaat uit enkele leden van ‘De Eshof’ en de St. Paulusgeloofsgemeenschap en is met name verantwoordelijk voor de organisatie van de oecumenische diensten en de activiteiten op Hemelvaartsdag.
- Binnen Hoevelaken zijn er contacten met de Hervormde Dorpskerk. De moderamina van beiden kerken en de colleges van kerkrentmeesters hebben contact en af en toe gezamenlijke vergaderingen. De diaconieën hebben contact via het NDB (Nijkerks Diaconaal Beraad) dat bestaat uit de colleges van diakenen van de Nijkerkse kerken.
 - oecumenische en ‘open’ vieringen
 - startzondag
 - activiteiten en projecten voor jeugd en jongeren
 - activiteiten op Hemelvaartsdag
 - het gezamenlijk aansteken van de paaskaars voorafgaande aan de vieringen tijdens de paasnacht
 - het bedenken, organiseren en uitvoeren van een programma voor vorming en toerusting
- De basiscatechese organiseert bijvoorbeeld excursies naar kerken van andere kerkgenootschappen zodat kinderen al op jonge leeftijd geconfronteerd worden met geloofsgemeenschappen waar op een andere wijze het geloof wordt beleden.
- Één van de doelen van de diaconale projecten is om de oecumenische verbondenheid gestalte te geven en zichtbaar te maken.
- Via vorming en toerusting wordt met regelmaat een oecumenische reis georganiseerd. In de plaatsen waar deze reis naartoe leidt, wordt contact gezocht met plaatselijke religieuze gemeenschappen.

12. Communicatie

‘De Eshof’ wil als kerkelijke gemeenschap aanwezig zijn in de plaatselijke samenleving. Om dit doel te bereiken streeft ‘De Eshof’ een effectieve, tijdige en volledige communicatie na. Hiervoor is een communicatieplan geschreven.

Vanuit de visie heeft de kerkenraad een aantal uitgangspunten vastgesteld:

- Communicatie wordt altijd zorgvuldig en met inachtneming van privacy van personen ingezet.
- Als communicatiemiddelen gebruikt ‘De Eshof’ onder andere het kerkblad ‘Rondom de Eshof’, de zondagsbrief (op de liturgie) en de website, de eigen facebookpagina. Er is zelfs een ‘Eshof-kinderapp-groep’. De kerkenraad staat open voor gebruik van andere social media.
- Intern wordt zoveel als mogelijk digitaal gecommuniceerd en worden bestanden gedeeld.

- 'De Eshof' blijft het persoonlijke contact nog steeds als belangrijkste middel zien voor ontmoeting.